



# UNSERE LEISTUNGEN

Vom Know-how im Team bis zu messbaren  
Bewerbungen. Ihr ganzheitlicher Recruiting-Ansatz.



## INHALT

Inhaltsverzeichnis	02
Über uns	03
Unsere Ziele & Vision	04
Warum ZYSR?	06
Unsere Workshops	08
Social Recruiting Kampagnen	10
Kontakt	12



# ÜBER UNS

Wir sind Pascal Helm, Marc Bräunl und Marcel Hoff, die Gründer von ZYSR. Zenith of Young Social Recruiting.

Wir helfen Unternehmen, junge Talente mit Workshops und Social Recruiting Kampagnen zu gewinnen.



# ZYSR

Als Gründer von ZYSR verbinden wir Strategie, kreative Umsetzung und praxisnahe Workshops, um Unternehmen gezielt für junge Talente sichtbar zu machen. Auf dieser Basis entwickeln wir Social Recruiting Kampagnen, die messbare Ergebnisse liefern und echte Verbindungen zwischen Unternehmen und Nachwuchskräften schaffen.

## UNSERE ZIELE



### Wachstum

Gezieltes Wachstum junger Talente:

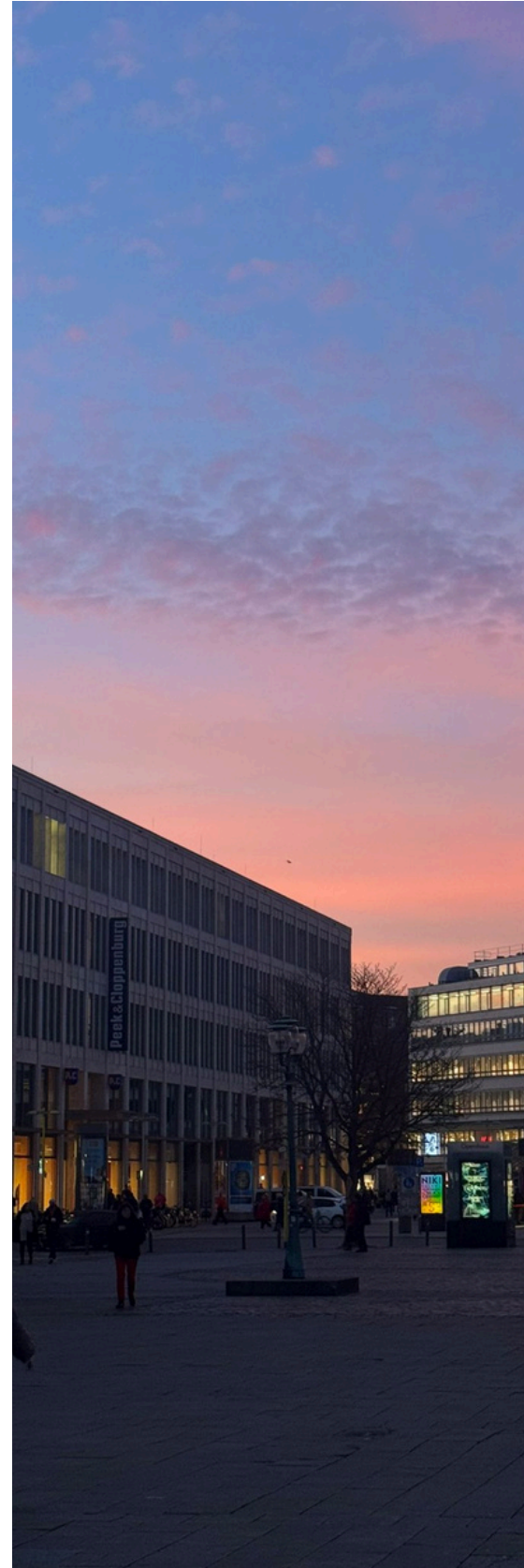
Unternehmen nachhaltig mit passenden Nachwuchskräften verbinden.



### Präsenz

Regionale Präsenz stärken:

Lokale Arbeitgebermarken sichtbar machen und den Zugang zu Talenten vor Ort ausbauen.





## UNSERE VISION



Young Social Recruiting gestalten:

Die Art und Weise, wie Unternehmen junge Talente erreichen, modern, effizient und nachhaltig weiterentwickeln.



### Miteinander

Unternehmen & Talente verbinden:

Echte, wertschöpfende Verbindungen schaffen, die über klassische Stellenanzeigen hinausgehen.

## WARUM ZYSR?

10,6% der Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt. Hört sich nicht viel an? Da steckt mehr dahinter!



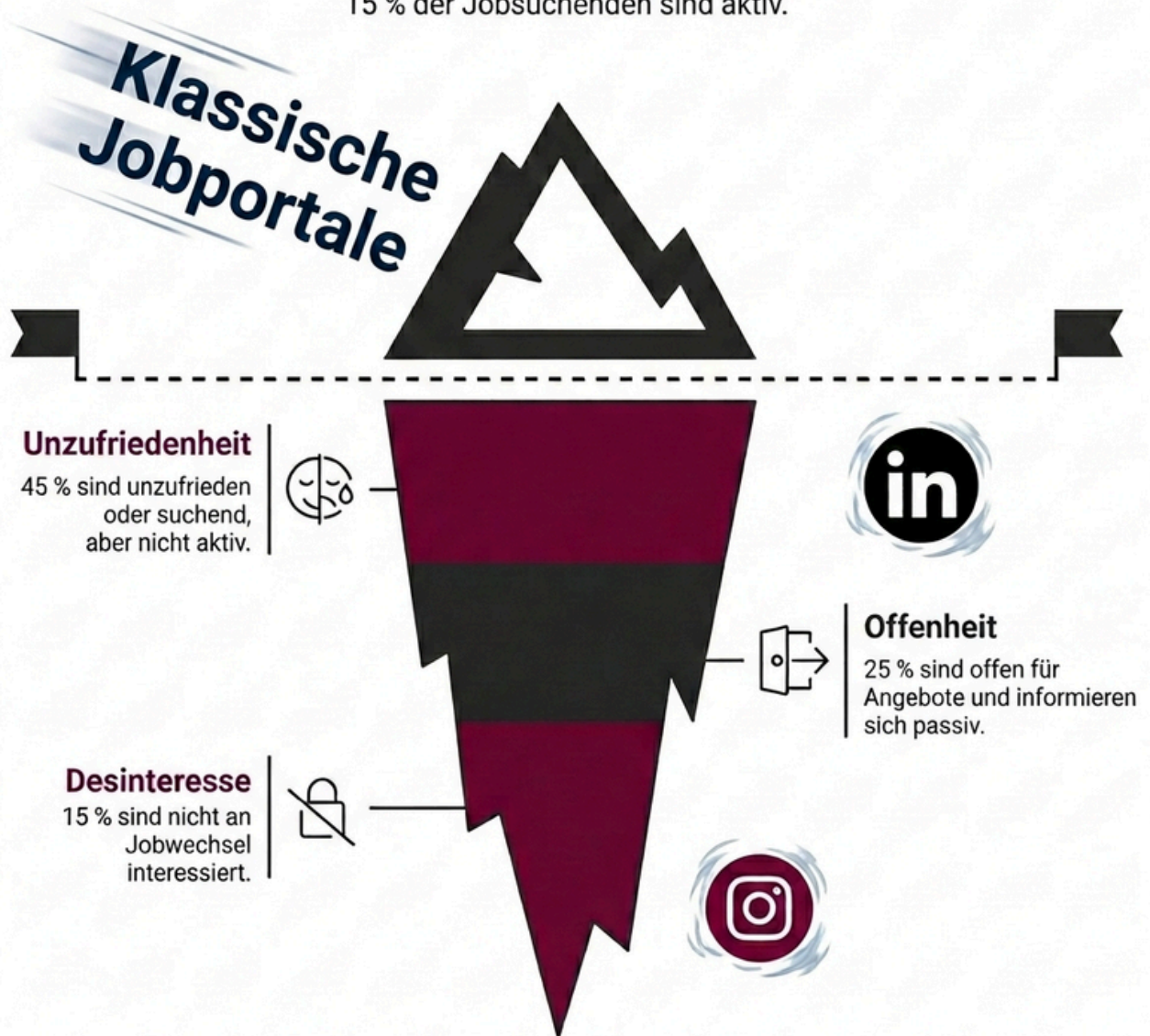
# 10,6%

Der Ausbildungsmarkt 2025 war eng: Trotz rund 560.000 Bewerbern bleiben 54.400 Stellen unbesetzt, vor allem im Mittelstand, da große Betriebe ihre Plätze fast immer füllen. Viele Bewerber müssen erst gefunden werden. Genau hier setzt unser Young Social Recruiting an: Mit gezielten Social Ads erreichen wir die passenden Talente direkt dort, wo sie aktiv sind. So füllen Sie Ihre Ausbildungsplätze schneller, effizienter und sichern sich die Fachkräfte von morgen.

Quelle: [https://www.bibb.de/de/pressemitteilung\\_215396.php](https://www.bibb.de/de/pressemitteilung_215396.php)

## Aktive Jobsuche

15 % der Jobsuchenden sind aktiv.



Nur ein kleiner Teil junger Menschen sucht aktiv nach Ausbildung oder Job. Der Großteil orientiert sich nebenbei und ist offen für Perspektiven, jedoch nicht auf klassischen Jobportalen.

Social Recruiting macht Unternehmen dort sichtbar, wo sich junge Talente täglich aufhalten. So entsteht aus Aufmerksamkeit konkrete Nachfrage. Aus dieser Reichweite werden planbar qualifizierte Bewerbungen.

Quelle: <https://www.schweitzer-media.de/blog/mit-social-recruiting-erfolgreich-mitarbeiterinnen-gewinnen/>



## UNSERE WORKSHOPS



In unseren Workshops zeigen wir Ihnen, wie Sie junge Talente gezielt ansprechen und Ihre Botschaften wirkungsvoll vermitteln.

Erfahren Sie mehr auf der nächsten Seite.



## WORKSHOP GENERATIONS- ÜBERGREIFENDE KOMMUNIKATION

---



### VARIANTE 1:

3 Stunden, vor Ort, für HR, Ausbilder und Führungskräfte.

Praxisnahes Verständnis für die Generation Z, bessere Kommunikation, Führungssicherheit und nachhaltige Mitarbeiterbindung.

---

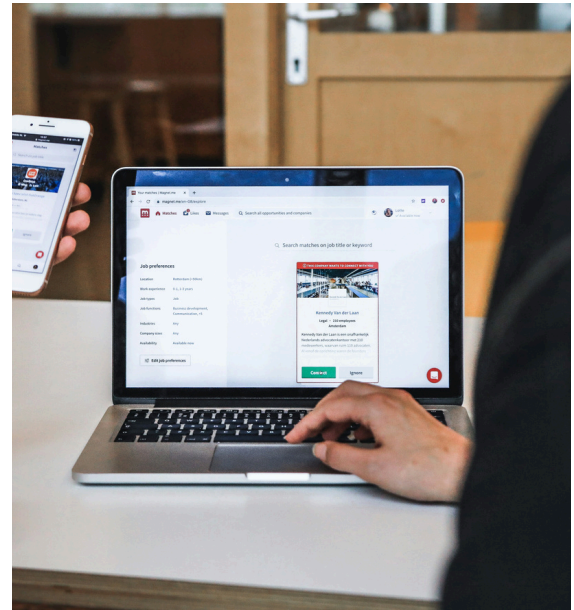
### VARIANTE 2:

Neben interner Kommunikation analysieren wir gezielt Ihre externe Ansprache an junge Talente und geben konkrete Optimierungsempfehlungen für Website, Social Media und Recruiting.





## SOCIAL RECRUITING KAMPAGNEN



Mit unseren Social Recruiting Kampagnen erreichen Sie junge Talente dort, wo sie aktiv sind, und vermitteln Ihre Botschaften gezielt und wirkungsvoll.  
Erfahren Sie mehr auf der nächsten Seite.



## PAKET 1:

Gezielte Instagram Ads und Bewerbungsseite sorgen für kontinuierlich neue Azubi-Bewerbungen. Inklusive Strategie und Reporting.



## PAKET 2:

Alle Leistungen aus Paket 1 plus Erstgespräche und Vorqualifizierung der Bewerber. Nur geeignete Kandidaten werden an Sie weitergeleitet, für höhere Bewerbungsqualität und spürbare Zeitersparnis.



## PAKET 3 (FULL & LIGHT):

Von Social Ads über Bewerbungsseite, Social-Media-Optimierung und Content-Vorlagen bis hin zu laufender Betreuung, Content-Planung und Website-Optimierung. Für mehr Sichtbarkeit, eine moderne Außenwirkung und nachhaltige Azubi-Gewinnung.

## KONTAKT



+49 177 7944612



office@zysr.net



www.zysr.net



Fritz-Reuter-Straße 7  
31812 Bad Pyrmont

